

LIETUVOS KULTŪROS TARYBA
N U T A R I M A S

DĖL EKSPERTŲ DARBO GRUPIŲ SUDARYMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2017 m. spalio 17 d. Nr. 4LKT-8(1.3 E)
Vilnius

Lietuvos kultūros taryba, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Lietuvos kultūros tarybos įstatymo 10 straipsniu, n u t a r i a:

Patvirtinti Ekspertų darbo grupių sudarymo tvarkos aprašą (pridedama).

TARYBOS PIRMININKĖ

DAINA URBANAVIČIENĖ

PATVIRTINTA
Lietuvos kultūros tarybos
2017 m. spalio 17 d. nutarimu Nr. 4LKT-8(1.3 E)

EKSPERTŲ DARBO GRUPIŲ SUDARYMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Ekspertų darbo grupių sudarymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato ekspertų darbo grupių, vertinančių Lietuvos kultūros tarybai (toliau – Taryba) pateiktas paraiškas, sudarymo tvarką.

2. Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Kultūros rėmimo fondo lėšomis finansuojamų projektų teikimo gairėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos kultūros ministro 2017 m. rugpjūčio 25 d. įsakymu Nr. ĮV-904 „Dėl Kultūros rėmimo fondo lėšomis finansuojamų projektų teikimo gairių patvirtinimo“ (toliau – Gairės).

II. EKSPERTŲ DARBO GRUPIŲ SUDARYMAS

3. Ekspertų darbo grupės (toliau – darbo grupė) yra sudaromos kiekvienam kvietimui Apraše nustatyta tvarka pagal Kultūros rėmimo fondo lėšomis finansuojamas sritis, programas ar jų veiklas iš ne mažiau kaip trijų ir ne daugiau kaip septynių toje pačioje arba skirtingose kultūros, meno ar kitose veiklos srityse specialiųjų žinių ir įgūdžių (toliau – kompetencija) turinčių ekspertų.

4. Atsižvelgdamas į Kultūros rėmimo fondo lėšomis finansuojamų sričių, programų ar jų veiklų turinį, Kultūros ir meno skyrius parengia ir Tarybos narių susirinkimui teikia tvirtinti kvietimo (-ų) metu veiksiančių darbo grupių sąrašą. Šiame sąraše nurodoma:

4.1. darbo grupių dydžiai, išreikšti konkrečiu kiekvienos darbo grupės veikloje dalyvausiančių ekspertų skaičiumi;

4.2. ekspertų paskirstymas pagal kompetencijas kiekvienoje darbo grupėje, išreikštas šiais būdais:

4.2.1. nurodant, kokią (-ias) konkrečią (-ias) kompetenciją (-as) turintis (-ys) ekspertas (-ai) yra reikalingas (-i), ir (ar)

4.2.2. proporcingai pagal paraiškose, pateiktose darbo grupės vertinimui, nurodytas atskiras kultūros ar meno sritis, atitinkančias ekspertų kompetencijas, ir (ar)

4.2.3. proporcingai pagal bendrą prašomų skirti lėšų sumą atskirose kultūros ar meno srityse, nurodytose paraiškose, pateiktose darbo grupės vertinimui, ir atitinkančiose ekspertų kompetencijas.

5. Aprašo 4 punkte nustatyta tvarka patvirtinus darbo grupių dydžius ir jų veikloje dalyvausiančių ekspertų pasiskirstymą pagal kompetencijas, yra sudaromas vienas bendras visų reikalingų ekspertų kompetencijų sąrašas, kuris teikiamas visiems ekspertams, atrinktiems Ekspertų atrankos aprašo, patvirtinto Lietuvos kultūros tarybos 2015 m. gruodžio 16 d. nutarimu Nr. 4LKT-5(1.3 E) „Dėl ekspertų atrankos aprašo patvirtinimo“, (toliau – Ekspertų atrankos aprašas) nustatyta tvarka.

6. Ekspertas, norintis dalyvauti atrankoje į darbo grupes, privalo iš Aprašo 5 punkte nurodyto sąrašo pasirinkti vieną jo turimas specialiąsias žinias, įgūdžius ir turimą darbo patirtį atitinkančią kompetenciją ir šią informaciją pateikti Tarybai per jos nurodytą terminą. Nepateikus informacijos per nurodytą terminą, ekspertas atrankoje į darbo grupes nedalyvauja.

7. Vieno kvietimo metu vienas ekspertas gali Tarybai teikti ne daugiau kaip su viena kompetencija susijusias ekspertinio vertinimo paslaugas.

8. Ekspertų atranka į šio Aprašo 4 punkte nustatyta tvarka patvirtintas darbo grupes vykdoma atsižvelgiant į:

8.1. eksperto pasirinktą kompetenciją;

8.2. eksperto Ekspertų atrankos aprašo nustatyta tvarka surinktą balą (toliau – balas);

- 8.3. teritorijų atstovavimo įvairovės principą;
- 8.4. nešališkumo principą;
- 8.5. kitas šiame Apraše nurodytas aplinkybes.

9. Atranka į darbo grupes pradedama atlikus visų kvietimo metu pateiktų paraiškų administracinę patikrą.

10. Jeigu ekspertų pasiskirstymas darbo grupėje pagal kompetencijas yra išreikštas Aprašo 4.2.2 ir (ar) 4.2.3 papunkčiuose nurodytais būdais, prieš pradedant atranką yra nustatomas tikslus kompetencijų poreikis kiekvienoje darbo grupėje.

11. Atranka į darbo grupes, kurios sudaromos iš tokią pačią kompetenciją turinčių ekspertų, vykdoma šia tvarka:

11.1. atrenkami visi ekspertai, pasirinkę reikalingą kompetenciją;

11.2. Aprašo 11.1 papunktyje nurodyti ekspertai išreitinguojami pagal balą, nuo didžiausią iki mažiausią balą surinkusio eksperto;

11.3. iš Aprašo 11.2 papunktyje išreitinguotų ekspertų sąrašo iš eilės nuo didžiausią balą surinkusio eksperto yra atrenkama tiek ekspertų, kiek yra numatyta darbo grupėje, patvirtintoje šio Aprašo 4 punkte nustatyta tvarka;

11.4. nustatoma, ar atrinkus ekspertus Aprašo 11.3 papunktyje nurodyta tvarka yra tinkamai įgyvendinti teritorijų atstovavimo įvairovės ir nešališkumo principai, t. y.:

11.4.1. kai darbo grupę sudaro ne daugiau kaip 5 ekspertai:

11.4.1.1. bent vieno eksperto gyvenamoji vieta (miestas) turi nesutapti su kitų ekspertų gyvenamąja vieta (miestu);

11.4.1.2. bent vieno eksperto darbdavys turi nesutapti su kitų ekspertų darbdaviu;

11.4.2. kai darbo grupę sudaro daugiau kaip 5 ekspertai:

11.4.2.1. bent dviejų ekspertų gyvenamoji vieta (miestas) turi nesutapti su kitų ekspertų gyvenamąja vieta (miestu);

11.4.2.2. bent dviejų ekspertų darbdavys turi nesutapti su kitų ekspertų darbdaviu;

11.5. Aprašo 11.4 papunktyje nurodyta tvarka nustačius, kad teritorijų atstovavimo įvairovės ar nešališkumo principai nėra tinkamai įgyvendinti, iš Aprašo 11.3 papunktyje nurodyta tvarka atrinktų ekspertų yra šalinamas mažiausią balą surinkęs ekspertas, kurio gyvenamoji vieta (miestas) ir darbdavys yra tokie patys kaip daugumos Aprašo 11.3 papunktyje nurodyta tvarka atrinktų ekspertų. Pašalintas ekspertas yra keičiamas kitu didžiausią balą surinkusiu ekspertu iš Aprašo 11.2 papunktyje nustatyta tvarka išreitinguotų ekspertų, kurį įtraukus į darbo grupės sudėtį yra tinkamai įgyvendinamas teritorijų atstovavimo įvairovės ar nešališkumo principas.

12. Atranka į darbo grupes, kurios sudaromos iš skirtingas kompetencijas turinčių ekspertų, vykdoma šia tvarka:

12.1. atrenkami visi ekspertai, pasirinkę reikalingas kompetencijas;

12.2. Aprašo 12.1 papunktyje nurodyti ekspertai išreitinguojami pagal balą, nuo didžiausią iki mažiausią balą surinkusio eksperto, atskirai pagal kiekvieną reikalingą kompetenciją;

12.3. iš kiekvieno Aprašo 12.2 papunktyje nustatyta tvarka išreitinguoto ekspertų sąrašo iš eilės nuo didžiausią balą surinkusio eksperto yra atrenkama tiek ekspertų, kiek yra numatyta tokios kompetencijos ekspertų darbo grupėje, patvirtintoje šio Aprašo 4 punkte nustatyta tvarka;

12.4. visi Aprašo 12.3 papunktyje nustatyta tvarka atrinkti ekspertai išreitinguojami pagal balą, nuo didžiausią iki mažiausią balą surinkusio eksperto;

12.5. nustatoma, ar atrinkus ekspertus Aprašo 12.3 papunktyje nurodyta tvarka yra tinkamai įgyvendinti teritorijų atstovavimo įvairovės ir nešališkumo principai, t. y.:

12.5.1. kai darbo grupę sudaro ne daugiau kaip 5 ekspertai:

12.5.1.1. bent vieno eksperto gyvenamoji vieta (miestas) turi nesutapti su kitų ekspertų gyvenamąja vieta (miestu);

12.5.1.2. bent vieno eksperto darbdavys turi nesutapti su kitų ekspertų darbdaviu;

12.5.2. kai darbo grupę sudaro daugiau kaip 5 ekspertai:

12.5.2.1. bent dviejų ekspertų gyvenamoji vieta (miestas) turi nesutapti su kitų ekspertų gyvenamąja vieta (miestu);

12.5.2.2. bent dviejų ekspertų darbdavys turi nesutapti su kitų ekspertų darbdaviu;

12.6. Aprašo 12.5 papunktyje nurodyta tvarka nustačius, kad teritorijų atstovavimo įvairovės ir nešališkumo principai nėra tinkamai įgyvendinti, iš Aprašo 12.4 papunktyje nurodyta tvarka išreitinguotų ekspertų yra šalinamas mažiausią balą surinkęs ekspertas, kurio gyvenamoji vieta (miestas) ir darbdavys yra tokie patys kaip daugumos Aprašo 12.4 papunktyje nurodyta tvarka atrinktų ir išreitinguotų ekspertų. Pašalintas ekspertas yra keičiamas kitu tokią pačią kompetenciją turinčiu didžiausią balą surinkusiu ekspertu iš Aprašo 12.2 papunktyje nustatyta tvarka išreitinguotų ekspertų, kurį įtraukus į darbo grupės sudėtį yra tinkamai įgyvendinamas teritorijų atstovavimo įvairovės ar nešališkumo principai.

13. Jei dėl objektyvių priežasčių (reikalingą kompetenciją pasirinko per mažai ekspertų ir pan.) nėra galimybės sudaryti Aprašo 4 punkte nustatyta tvarka patvirtinto dydžio ar sudėties darbo grupės:

13.1. kai darbo grupė sudaroma iš tokią pačią kompetenciją turinčių ekspertų: sudaroma didžiausia galima darbo grupė. Jeigu tokia darbo grupė yra 2 ir mažiau ekspertų, Tarybos narių susirinkimo sprendimu darbo grupės veikloje kviečiami dalyvauti Ekspertų atrankos aprašo nustatyta tvarka neatrinkti, bet reikalingą kompetenciją turintys asmenys. Tokiu atveju darbo grupė sudaroma iš 3 ekspertų;

13.2. kai darbo grupė sudaroma iš skirtingą kompetenciją turinčių ekspertų: sudaroma didžiausia galima darbo grupė, kurioje yra bent po vieną reikalingas kompetencijas turintį ekspertą. Jeigu tokia darbo grupė yra 2 ir mažiau ekspertų ir (ar) nėra bent vieno eksperto, turinčio reikalingą kompetenciją, Tarybos narių susirinkimo sprendimu darbo grupės veikloje kviečiami dalyvauti Ekspertų atrankos aprašo nustatyta tvarka neatrinkti, bet reikalingą kompetenciją turintys asmenys. Tokiu atveju darbo grupė sudaroma iš bent po vieną reikalingas kompetencijas turintį ekspertą ir tokioje darbo grupėje negali būti mažiau nei 3 ekspertai.

14. Jei dėl objektyvių priežasčių nėra galimybės įgyvendinti teritorijų atstovavimo įvairovės ar nešališkumo principų (visų reikalingą kompetenciją pasirinkusių ekspertų gyvenamoji vieta yra tame pačiame mieste ir pan.), darbo grupė sudaroma jų neįgyvendinant. Jeigu nėra galimybės vienu metu įgyvendinti abiejų nurodytų principų, pirmenybė teikiama teritorijų atstovavimo įvairovės principui.

15. Ekspertas gali vertinti ne daugiau kaip 400 paraiškų, pateiktų vieno kvietimo metu, išskyrus, kai pagal vieną Kultūros rėmimo fondo lėšomis finansuojamą sritį, programą ar jų veiklą yra pateikta daugiau nei 400 paraiškų. Tokiu atveju pagal šią Kultūros rėmimo fondo lėšomis finansuojamą sritį, programą ar jų veiklą sudarytoje darbo grupėje esantys ekspertai vertina visas pagal ją pateiktas paraiškas.

16. Eksperto atlyginimo suma už suteiktas ekspertinio vertinimo paslaugas negali viršyti 100 bazinių socialinių išmokų (toliau – BSI) per kalendorinius metus.

17. Aprašo 11 ir 12 punktuose nurodyta tvarka atrinkus ekspertus į visas darbo grupes, nustatoma, ar:

17.1. yra ekspertų, atrinktų į daugiau nei vieną darbo grupę ir jiems tenkančių vertinti paraiškų skaičius yra didesnis nei 400;

17.2. yra ekspertų, kuriems įvertinus visas jiems pateiktas paraiškas, jų atlyginimo už Tarybai suteiktas ekspertinio vertinimo paslaugas suma per kalendorinius metus viršys 100 BSI.

18. Nustačius Aprašo 17.1 ar 17.2 papunkčiuose nurodytas aplinkybes, ekspertas yra šalinamas iš darbo grupės (-ių), kurios (-ių) vertinimui yra pateikta mažiausiai paraiškų, ir kurioje pašalintas ekspertas gali būti pakeistas Aprašo 19 punkte nustatyta tvarka. Ekspertas šiame punkte nustatyta tvarka yra šalinamas iš tiek darbo grupių, kiek yra reikalinga, kad išnyktų Aprašo 17.1 ar 17.2 papunkčiuose nurodytos aplinkybės.

19. Pašalintas ekspertas yra keičiamas kitu tokią pačią kompetenciją turinčiu didžiausią balą surinkusiu ekspertu iš Aprašo 11.2 ar 12.2 papunkčiuose nustatyta tvarka išreitinguotų ekspertų, kurį įtraukus į darbo grupės sudėtį yra tinkamai įgyvendinamas teritorijų atstovavimo įvairovės ar nešališkumo principas.

20. Šiame punkte nustatyta tvarka sudarytos darbo grupės sudėtį tvirtina Tarybos pirmininkas įsakymu. Atrinkti ekspertai yra raštu kviečiami sudaryti atlygintinų paslaugų teikimo sutartį.

21. Nuo paraiškos (-ų) vertinimo nusišalinus daugiau nei pusę darbo grupės narių, o kai darbo grupė sudaryta iš 3 narių – bent vienam jos nariui, į darbo grupės sudėtį Aprašo 11.5 ir 12.6 papunkčiuose nustatyta tvarka yra įtraukiamas (-i) papildomas (-i) ekspertas (-ai), kuris (-ie) vertina tik tokią (-ias) paraišką (-as), nuo kurios (-ių) vertinimo nusišalina daugiau nei pusę darbo grupės narių, o kai darbo grupė sudaryta iš 3 narių – bent vienas jos narys.

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

22. Ekspertų darbo organizavimą, jiems teikiant išvadas dėl Kultūros rėmimo lėšomis finansuojamų sričių, programų ar jų veiklų projektų finansavimo bei stipendijų kultūros ar meno kūrėjams skyrimo nustato Ekspertų darbo reglamentas, patvirtintas Lietuvos kultūros tarybos pirmininko 2016 m. rugpjūčio 31 d. įsakymu Nr. VĮ-107(1.1 E) „Dėl Ekspertų darbo reglamento patvirtinimo“.

23. Apraše nustatyta tvarka priimti sprendimai gali būti skundžiami Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.